

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Nos mueven cuatro objetivos en el desarrollo de nuestra política de RSC:

Compromiso con los empleados

Los planes de igualdad son el instrumento más eficaz para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el marco de las organizaciones laborales. Se ha promovido su desarrollo contemplando seis áreas fundamentales: el acceso al empleo, la conciliación de la vida laboral y personal, la clasificación del personal, la promoción y formación, la retribución, la salud laboral y la comunicación y lenguaje no sexista.

Compromiso con el entorno

La promoción de la salud es un aspecto esencial de nuestra política. Por ello, gran parte de nuestra actividad de RSC se centra en charlas, talleres, escuelas de pacientes y actividades de formación y educación dirigidas a diferentes colectivos sociales.

Compromiso con el medio ambiente

La preocupación por el deterioro medioambiental y la sostenibilidad son la base del funcionamiento del hospital.

Compromiso con la innovación y la sostenibilidad de los sistemas sanitarios

La Sanidad se enfrenta a grandes retos, como la cronicidad de muchas enfermedades, el aumento de la esperanza de vida o las terapias genéticas, y esto obliga a revisar constantemente protocolos y aplicaciones, y a explorar nuevas vías de atención al ciudadano. Desde hace años, el hospital explora innovaciones tecnológicas en áreas como la prevención, la inteligencia artificial, la robótica o el Big Data aplicado a la asistencia sanitaria. Con todo ello, el hospital confirma su apuesta por un modelo de gestión responsable, eficaz y eficiente, que facilita la medicina preventiva y predictiva, mide todos los indicadores de salud y los analiza para crear programas específicos de atención de calidad para los diferentes grupos de población, contribuyendo con ello a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.